

看護部現任教育研修年間プログラム

予定日程	研修名	目指すラダー	研修目的・目標	主な研修内容
6月 *数回開催	新人指導者フォローアップ研修	Ⅱ	【目的】 新人看護師の特性を理解し支援体制と支援方法を学ぶ 【目標】 ・新人看護師の特性及び支援方法を理解する ・新人看護職員の個性に応じた指導の在り方を理解する ・新人看護師の職場適応支援における自身の課題を明らかにする	【講義】新人看護師の理解・実践 【演習】グループワーク
6月	看護研究研修	今年度看護研究に取り組み、研究初心者	【目的】 看護研究の意義を理解し、日常の看護実践における問題や疑問を看護研究に繋げるプロセスを学ぶ 【目標】 ・看護研究のプロセス及び基礎的手法を理解する	【講義】研究への取り組み テーマの絞り込み、研究デザイン研究計画書の作成について等
7月	臨地実習指導者研修	Ⅲ	【目的】 臨地実習の教育的意義を考え、効果的な実習指導の在り方について理解する 【目標】 ・臨地実習指導者の役割について理解する	【講義】 ①臨地実習指導者研修の研修報告 ②臨地実習における医療安全について 【演習】グループワーク
7月	意思決定支援研修	Ⅱ	【目的】 ケアの受け手や周囲の人々の意思決定プロセスを理解する 【目標】 ・意思決定プロセスとその支援のための情報収集について理解する ・病状説明に同席し、ケアの受け手や家族の受け止めについて確認することができる	【配信研修】 意思決定プロセスとその支援のための情報収集 【講義】コミュニケーションスキル「NURSE」 （*現場演習あり）
7月 *数回開催	救命救急処置技術強化研修	(2年目看護師全員)	【目的】 ACLSのアルゴリズムに沿った急変・救急場面における役割を理解できる 【目標】 1. 最新のACLSのアルゴリズムと必要な知識・技術を理解できる 2. 病棟発生の急変・救急場面における一連の流れを理解できる	*シナリオ演習
8月～9月 *2ヶ月間	法人内地域看護研修	Ⅱ以上	【目的】 ・法人内において急性期から在宅看護までの看護実践能力を備えた人材を育成する ・訪問看護や老人保健施設での実践研修により在宅看護を学び、退院後の療養を見据えた退院支援能力、在宅療養支援能力を養う 【目標】 ・在宅療養者・介護老人保健施設入所者及びその家族の生活状況を理解し、その特性を述べることができる。 ・訪問看護ステーションまたは介護老人保健施設での活動を通して、提供している機関のシステムと活動の特性を述べることができる ・医療福祉サービスなどの関連職種との連携の重要性を理解し、チームの一員として行動できる ・地域社会で生活する療養者及び家族の健康と生活に即した看護を実践できる ・研修終了後、学んだ知識及び技術を活かし、所属部署での退院支援、在宅療養支援を実践することができる	【実践研修】 法人内訪問看護ステーション、介護老人保健施設での看護実践
8月 *数回開催	看護過程研修	(2年目看護師全員)	【目的】 ケアの受け手の全体像としての課題を捉え、看護計画が立案できる 【目標】 ・患者の身体的・精神的・社会的・スピリチュアルな側面を関連づけて患者の課題を捉える ・入院時から退院時を見据えて必要な看護計画が立案できる	【演習】事前課題を用いたグループワーク
8月	看護倫理研修	Ⅲ	【目的】 日常の看護場面にある問題を倫理的視点から考え、日々の看護実践に活かす 【目標】 ・看護倫理綱領を理解する ・日常の看護場面にある倫理的課題に気づき、チーム内で検討することができる	【配信研修】 意思表示が困難なケアの受け手の意思決定における権利擁護を学ぶ 【講義】看護職の倫理綱領について （*現場演習について）
9月	リーダーシップ上級	Ⅳ	【目的】 自部署の目標達成にむけた課題に対して論理的に思考し行動できる 【目標】 ・人材育成に関する自部署のBSC立案プロセスを理解する ・自部署のBSC達成に向けた自己の役割・行動計画を見出すことができる	【講義】目標管理の基礎知識について（仮） 【演習】グループワーク （*現場演習あり）
9月	リーダーシップ初級	Ⅱ・Ⅲ (リーダー業務未経験もしくはリーダー業務の経験が浅い者)	【目的】 状況に応じたリーダーシップを発揮するための知識・技術・態度を習得できる 【目標】 ・患者を中心としたチーム医療のまとめ役となるリーダーシップを理解する ・日常の看護チーム活動を振り返り、リーダーシップ発揮にむけた自己の課題・目標を見出す	【講義】 ①看護チームにおけるリーダーシップ・メンバーシップ ②メンバーシップ・リーダーシップの実際 【演習】グループワーク
10月	地域看護研修ラダーⅢ	Ⅲ	【目的】 地域包括ケアシステムにおける多職種・看護師の役割を理解し、ケアの受け手の個別的なニーズに応じた看護実践ができる 【目標】 ・コンサルテーションと効果的な多職種カンファレンスの開催について理解できる ・地域包括ケアシステムと社会資源の活用へつなげる方法が理解できる ・患者の個別的なニーズに対応するため、関係者と協力し多職種連携を進めることができる	【配信研修】 1. コンサルテーションと効果的な多職種カンファレンスについて 2. 地域包括ケアシステムと社会資源の活用 （*現場演習あり）
10月	リーダーシップ中級	Ⅲ (リーダー業務を既に行っている者)	【目的】 所属部署におけるチームリーダーの役割を果たすことができる 【目標】 ・自身のリーダーシップの在り方を振り返り、チームの中で期待される役割・課題を見出すことができる	【講義】チームの活性化をはかるリーダーシップ 【演習】グループワーク
11月	地域看護研修ラダーⅡ	Ⅱ	【目的】 地域包括ケアシステムにおける保険医療福祉制度と、多職種・看護師の役割を理解し、多職種と連携して退院に向けた看護の実践ができる 【目標】 ・地域包括ケアシステムを支える保険医療制度を理解できる。 ・地域包括ケアシステムに関わる多職種の役割や連携の必要性を理解できる。 ・多職種の役割を理解し、自らの持つ情報を関係者と共有できる	【配信研修】 地域包括ケアシステムを支える保険医療制度及び多職種の役割について （*現場演習あり）
11月	臨床倫理研修	Ⅳ	【目的】 倫理的視点に基づいて、ケアの受け手の選択を尊重することができる 【目標】 ・臨床倫理の基本的内容を理解する事が出来る ・事例を通して倫理的課題に気づき、言語化し検討する事が出来る	【講義】臨床倫理検討シートについて 【演習】臨床倫理検討シートを用いた事例検討
12月	リフレクション研修	Ⅲ	【目的】 日々の実践を振り返り、意識的に経験を学びとして意味づけることができる 【目標】 ・看護部理念に基づき、自身の看護を振り返ることができる	【講義】リフレクションについて 【演習】グループワーク
12月	地域看護研修ラダーⅣ	Ⅳ	【目的】 ケアの受け手を取り巻く多職種の力を調整し連携できる 【目標】 ・ケアの受け手の状況及び場の予測的な把握の必要性について理解する ・多施設・多職種との協働・連携における看護師の役割を理解する ・多職種連携のプロセスや方法、連携のタイミングを理解する	【配信研修】 患者のケアのプロセスに応じて希望に沿ったケアを提供するために、多職種・地域で協働し看護師として行うべきことや考え方を学ぶ 【演習】グループワーク
①8月 ②9月 *2回開催	看護補助者研修	*看護補助者全員対象研修	【目的】 当院における看護補助者の役割を理解し、看護チームの一員として安全に業務を遂行できる 【目標】 ・当院の機能と役割、組織の特徴について理解できる ・医療チーム及び看護チームの一員としての役割と責任が理解できる ・看護補助者の業務と業務上の責任（守秘義務、個人情報の保護）が理解できる ・看護補助者に求められる倫理と基本的な考え方や態度が理解できる ・看護補助者業務における医療安全と感染防止について理解できる ・看護補助者業務を遂行するための基礎的な知識・技術を理解できる	【配信研修】 役割と責任、個人情報守秘義務、倫理と基本的な考え方や態度、医療安全と感染防止、基本的知識（配下膳、食事の見守り、ストレッチャーでの搬送） 【演習】 ストレッチャーでの搬送 【グループワーク】 日常業務上で起きた倫理的課題について
①10月 ②11月 *2回開催	介護福祉士研修	*介護福祉士全員対象研修	【目的】 当院における介護福祉士の役割を理解し、看護チームの一員として安全に業務を遂行できる 【目標】 ・当院の機能と役割、組織の特徴について理解できる ・医療チーム及び看護チームの一員としての役割と責任が理解できる ・介護福祉士の業務と業務上の責任（守秘義務、個人情報の保護）が理解できる ・介護福祉士に求められる倫理と基本的な考え方や態度が理解できる ・介護福祉士業務における医療安全と感染防止について理解できる ・介護福祉士業務を遂行するための基礎的な知識・技術を理解できる	【配信研修】 役割と責任、個人情報守秘義務、倫理と基本的な考え方や態度、医療安全と感染防止、基本的知識（配下膳、食事の介助、ストレッチャーでの搬送） 【演習】 ストレッチャーでの搬送 【グループワーク】 日常業務上で起きた倫理的課題について
TOPICS研修				
8月～11月 *1～2回開催	救急対応研修プログラム	救急救命処置技術の習得必要な者、ラダーⅠ以上	1回目～3回目：講義（時間外） 4回目～6回目：演習（時間内）	
11月～12月	人工呼吸器看護研修プログラム	人工呼吸器看護の知識・技術獲得必要な者、ラダーⅠ以上	1回目：講義（時間外） 2・3回目：演習（時間内；同内容にてどちらか参加）	