

社会医療法人禎心会 札幌禎心会病院看護部 中途採用看護師支援体制

* 中途採用看護師の支援は、集合研修と職場教育を入職時期に応じて行います

1 目的・目標

札幌禎心会病院の職員として責任ある行動をとり、経験を活かした看護を実践する

時期	到達目標
入職時～2か月目	部署業務の流れを理解することができる。 助言を受けながら安全な看護を実践できる。
3～4か月目	チームメンバーとしての役割を認識し、助言を受けながら行動できる。 助言を受けながら院内各部署との業務連携ができる。
4～6か月目	助言を受けながら自己の課題を導き出し、行動できる。
6か月目以降～	札幌禎心会病院看護部クリニカルラダーへ移行する。



2 支援スケジュール

看護部	各部署
オリエンテーション(入職1日目)	オリエンテーション(入職2日目以降)
【目的】 札幌禎心会病院の職員として責任ある行動をとり、経験を活かした看護を実践する 【目標】 1.病院及び看護部組織の概要を理解する 2.安全な看護を実践する為に必要な基本的知識・技術を理解する 【内容】 ・組織・看護部の概要、目指す看護 ・札幌禎心会病院におけるリスク管理 ・就業規則・人事考課について ・感染予防・管理について ・BLS など	【内容】 ・接遇(言葉遣い、身だしなみ・報連相等) ・部署における看護方針・目標 ・看護提供体制(業務内容、チーム編成、役割等) ・看護提供体制看護基準、手順、マニュアル ・支援体制(指導者、指導スケジュール、相談対応等) ・電子カルテ、看護支援、院内LAN等システム ・他部門との連携 ・医療事故防止 ・感染予防 ・その他
OFF JT(入職6か月目頃)	OJT(職場内教育)
中途採用者フォローアップ研修 【目標】 自部署での自身の役割・今後の課題を考えることができる 【内容】 講義 「経験を活かした看護実践と役割発揮」 演習	指導者を中心にチーム全体で支援する 【内容】 ・一日の日勤業務の流れ ・看護業務の実際(看護技術習得含む) ・看護記録の実際 ・検査業務等 ・夜勤業務の実際 等

3 評価方法・内容

時期	内容
入職時	・担当指導者と看護技術の習得状況をチェックリストに沿って評価し、共有する。
入職月(週単位)・業務拡大時	・看護科長は、心身の健康状態を確認する。
2、4、6か月	・到達目標シートを用いて担当指導者と評価、今後の課題を共有する
6か月	・看護科長と面接を行い、クリニカルラダーのレベルを評価する。 ・部署における役割、個人目標を設定する。